

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы: Ефремова Л.В.

Приказ № 244 «31» октября 20 17 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ИВОТСКОЙ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ
ДЯТЬКОВСКОГО РАЙОНА БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2017- 2020 ГОДЫ**

Раздел 6. Оплата и нормирование труда.

Пункт 6.6. изложить в следующей редакции «Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 13 и 28 числа каждого месяца».

Раздел 7. Гарантии и компенсации.

Дополнить следующими пунктами

7.7.5. Работникам на основании их заявления, при наличии финансовых возможностей, в случае образования экономии фонда оплаты труда вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, приказом директора Школы может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

- тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, наводнения либо другого стихийного бедствия – до 3000,00 рублей;
- на лечение при продолжительной болезни (свыше двух месяцев) и/или послеоперационного периода самого работника или его ребенка, не достигшего возраста 18 лет – до 3000,00 рублей;
- смерти близкого родственника (родители, супруги, дети) – до 2000,00 руб.;
- при увольнении в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту при условии, что работник достиг пенсионного возраста или была установлена инвалидность в период работы в Школе (стаж работы в Школе должен быть не менее 5-х лет) - до 3000,00 рублей;
- в связи с регистрацией брака (если брак регистрируется впервые) – до 2000,00 рублей;
- при рождении ребенка (отцу или матери) до 3000,00 руб.;
- к юбилейным датам, начиная с 40 лет и далее через каждые 5 лет – до 3000,00 руб.;
- к профессиональным праздникам и праздничным датам – до 2000,00 руб. рублей;
- других исключительных случаях.

7.7.6. Направлять педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ).

В случае направления работника для профессионального обучения или

дополнительного профессионального образования за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, ему оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.

7.7.7. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном главой 26 ТК РФ, в том числе работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня, и направленным на обучение работодателем.

7.7.8 Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию, в том числе путем полной или частичной оплаты обучения при наличии финансовых средств, а также предоставлением дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.7.9. Работодатель предоставляет работнику по его заявлению дополнительный краткосрочный неоплачиваемый отпуск до трёх дней в случаях:

- собственная свадьба - 3 дня;
- свадьба детей - 2 дня;
- рождение ребенка - 2 дня;
- смерть супруга(и), членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры) - до 3 дней;
- проводы на службу в РА - 2 дня.

7.7.10. Работодатель рассматривает ходатайства представительного органа работников о представлении работников в установленном порядке к награждению государственными, ведомственными и иными наградами.

Раздел 8. Охрана труда и здоровья.

Пункт 8.7. *изложить в следующей редакции* «Обеспечить работников отдельных профессий необходимой спецодеждой, средствами индивидуальной защиты(Приложение №4)»

Раздел 9. Гарантии профсоюзной деятельности

Пункт 9.6. *изложить в следующей редакции*

«Работодатель обеспечивает при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзной организации Школы, ежемесячное перечисление с расчетного счета Школы на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере 1 процента от начисленной заработной платы. Перечисление средств производится одновременно с перечислением

заработной платы работникам. В случае если работник, не состоящий в Профсоюзе, уполномочил выборный орган первичной профсоюзной организации представлять его законные интересы во взаимоотношениях с работодателем (статьи 30 и 31 ТК РФ), руководитель обеспечивает по письменному заявлению работника ежемесячное перечисление на счет первичной профсоюзной организации денежных средств из заработной платы работника в размере 1% (часть 6 статьи 377 ТК РФ)»

Раздел 10. Обязательства профкома

Пункт 10.1. изложить в следующей редакции «Представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ТК РФ».